

**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ**

**KASTAMONU MESLEK YÜKSEKOKULU**

**2023 – 2024 BAHAR DÖNEMİ**

**AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ**

**KOMİSYON RAPORU**

**HAZIRLAYAN**

**KASTAMONU MESLEK YÜKSEKOKULU LİDERLİK, YÖNETİM**

**KALİTE ALT KOMİSYONU**

**TEMMUZ 2024**

# KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ KASTAMONU MESLEK YÜKSEKOKULU AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ KOMİSYON RAPORU

Bu rapor, Kastamonu Üniversitesi Kastamonu Meslek Yüksekokulu akademik personelinin memnuniyet düzeyini değerlendirmek, eğitim kalitesini artırmaya yönelik ihtiyaçları belirlemek ve kurumsal gelişim süreçlerine katkı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Anket uygulaması, 01 Nisan 2024 tarihinde başlamış ve 01 Temmuz 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

## 1. Amaç ve Yöntem

**Amaç:** Akademik personelin memnuniyet düzeylerini tespit etmek, kurumsal gelişim alanlarını belirlemek ve eğitim kalitesine katkıda bulunacak öneriler geliştirmektir.

**Yöntem:** Veriler, 5'li Likert ölçeği kullanılarak hazırlanmış bir anket aracılığıyla toplanmıştır. (1: Kesinlikle katılmıyorum - 5: Kesinlikle katılıyorum)

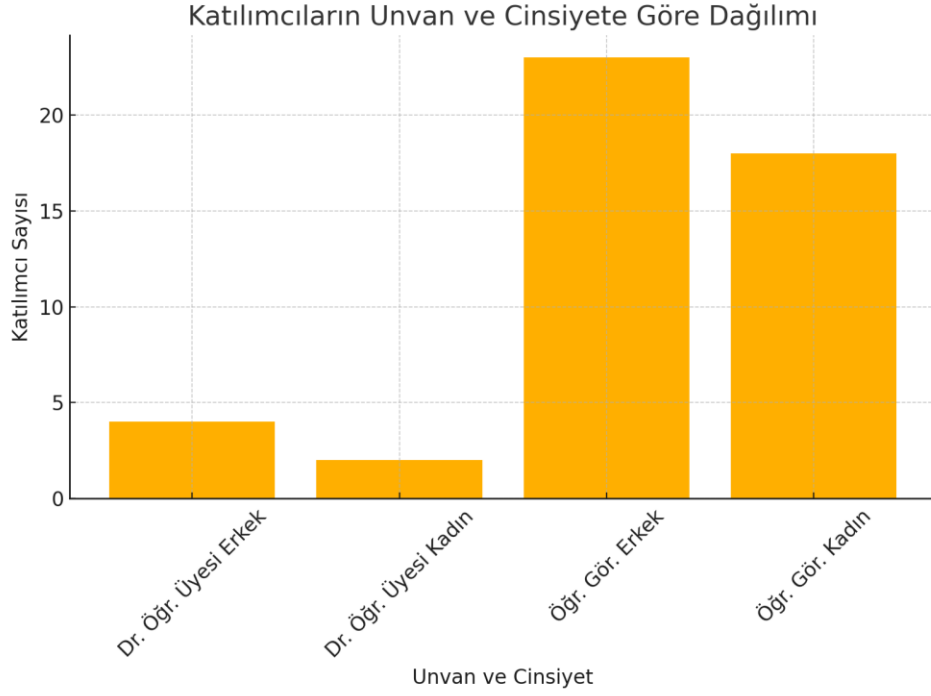
**Uygulama Şekli:** Google Formlar üzerinden online olarak uygulanmıştır.

**Örnekleme:** Ankete Kastamonu Meslek Yüksekokulu'nda görev yapan toplam 47 akademik personel katılmıştır.

## 2. Katılımcı Profili

Ankete katılan personel sayısı ve unvan dağılımı şu şekildedir:

Unvan	Cinsiyet	Katılımcı Sayısı
Doktor Öğretim Üyesi	Erkek	4
Doktor Öğretim Üyesi	Kadın	2
Öğretim Görevlisi	Erkek	23
Öğretim Görevlisi	Kadın	18
<b>Toplam</b>		<b>47</b>



### 3. Bulgular

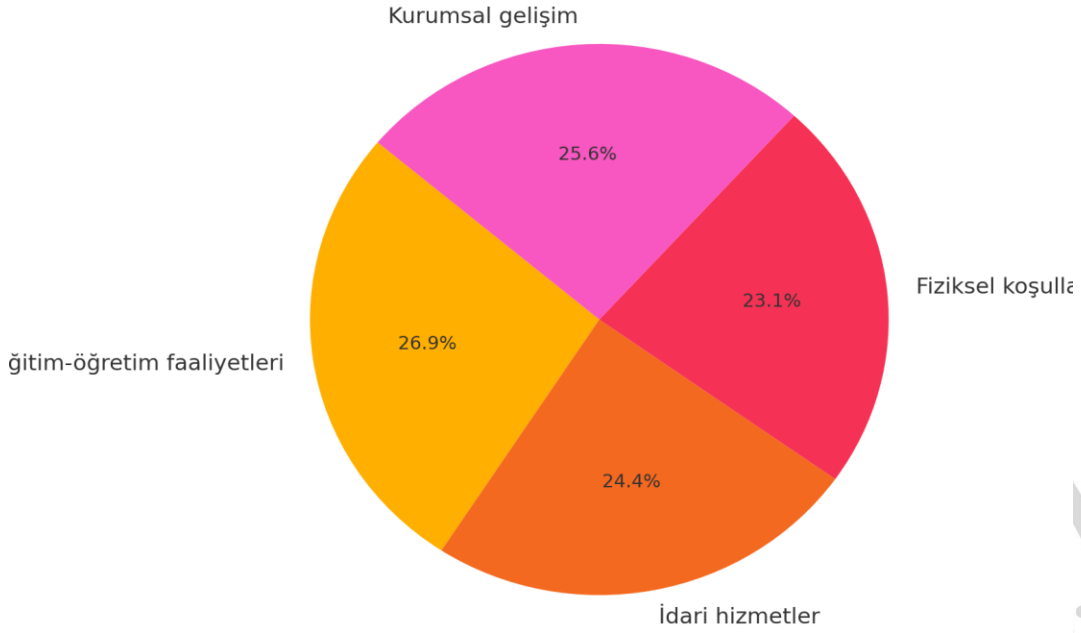
Anket sonuçları aşağıdaki başlıklarda incelenmiştir:

1. Eğitim-öğretim faaliyetlerine ilişkin memnuniyet
2. İdari hizmetler ve destek süreçlerine ilişkin memnuniyet
3. Kurumsal gelişim ve profesyonel destek

Anket sonuçlarına ait puan ortalamaları ve dağılımlar tablo halinde sunulmuştur:

Değerlendirme Kriteri	Ortalama Puan
Eğitim-öğretim faaliyetlerinden memnuniyet	4.2
İdari hizmetlerden memnuniyet	3.8
Çalışma ortamı ve fiziksel koşullardan memnuniyet	3.6
Kurumsal gelişim destekleri	4.0

## Değerlendirme Kriterlerine Göre Memnuniyet Dağılımı



### 4. Sonuçlar ve Değerlendirme

Anket sonuçları, akademik personelin genel olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinden ve kurumsal gelişim desteklerinden memnun olduğunu, ancak idari hizmetler ve fiziksel koşulların iyileştirilmesi gerektiğini göstermektedir.

Eğitim-öğretim faaliyetleriyle ilgili memnuniyet düzeyi yüksek olup, personelin bu alanda beklentileri büyük oranda karşılanmaktadır.

İdari hizmetlerin daha etkili hale getirilmesi, personel memnuniyetini artırmak için önemli bir gereklilik olarak ortaya çıkmaktadır.

Çalışma ortamı ve fiziksel koşullara yönelik bazı iyileştirme talepleri dikkat çekmiştir.

### 5. Öneriler

1. İdari hizmet süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla daha fazla personel eğitimi düzenlenmesi.
2. Çalışma ortamlarının fiziksel koşullarını iyileştirecek projelerin başlatılması.

3. Akademik personele yönelik profesyonel gelişim programlarının sayısının artırılması.
4. Kurum içi iletişimi artıracak düzenli toplantılar ve anketlerin devamlı olarak yapılması.

## 6. Sonuç

Bu rapor, akademik personelin memnuniyet düzeyine ilişkin bulgulara dayalı öneriler sunarak kurumsal gelişime katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Belirtilen önerilerin hayata geçirilmesi, hem kurumun akademik başarısını hem de çalışan memnuniyetini artıracaktır. Ek'te web sayfasında yayımlanmak üzere Kastamonu Üniversitesi Kastamonu Meslek Yüksekokulu 2023 - 2024 Bahar Dönemi Akademik Personel Memnuniyet Anketi Sonuç Raporu (2 Sayfa) sunulmuştur.

**Ek 1:** Anket Soruları

**Ek 2:** İdari Personel Memnuniyet Anketi Sonuç Raporu

Rapor, Kastamonu Meslek Yüksekokulu, Liderlik, Yönetişim Ve Kalite Alt Komisyonu tarafından hazırlanmış ve anket sonuçlarının değerlendirilmesine dayanmaktadır.

Dr. Öğr. Üyesi Cihangir Tevfik SEZGİN

Komisyon Başkanı

2006

Öğr. Gör. Yılmaz EROĞLU

Üye

Öğr. Gör. Ebubekir DOĞAN

Üye

Öğr. Gör. Asiye ÖZBEK YAZICIOĞLU

Öğr. Gör. Alper İsmail GÜRSOY

Üye

Üye

