

**KYS-PL-009 KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ KASTAMONU MESLEK YÜKSEKOKULU 2026 EYLEM PLANI**

DOKÜMAN NO	KYS-PL-009
YAYIN TARİHİ	5.06.2024
REVİZYON NO	0
REVİZYON TARİHİ	0

	Gelişmeye Açık Yön	Yapılacak Eylem	Sorumlu Birim	Eylemin Yıl Sonu Gerçekleşme Durumu
Liderlik, Yönetişim ve Kalite	Akran değerlendirmesinin bulunmaması.	Tüm programlarımız akredite olduktan sonra akran değerlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatılacaktır.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı	
	Danışma kurulu çalışmalarının çıktı-odaklı izlenmesi ve karar alma süreçlerine daha görünür biçimde yansıtılması ihtiyacı devam etmektedir.	Danışma kurulu karar alma süreçlerine daha görünür biçimde yanıtlanacaktır.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı Kalite Üst ve Alt Komisyonları	
	Performans yönetimi süreçlerinde bazı göstergelerin daha ölçülebilir ve karşılaştırılabilir hale getirilmesi gerekmektedir.	Performans yönetimi süreçlerinde bazı göstergeler daha ölçülebilir ve karşılaştırılabilir hale getirilecektir.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı	
	Kalite süreçlerini yaygınlaştırmaya yönelik etkinlik ve toplantılar yapılmakla birlikte geri bildirimlerle ilgili kanıtların bulunmaması.	Toplantılarda kalite koordinatörlüğünün belirlemiş olduğu toplantı tutanakları yaygınlaştırılacaktır.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı Kalite Üst ve Alt Komisyonları	
Eğitim ve Öğretim	Akredite edilen yedi programın dışında kalan diğer programların da MEDEK tarafından akredite edilmesi hedeflenmektedir.	Meslek Yüksekokulumuzda akreditasyon kapsamında akredite olmayan programların akredite edilmesi sağlanacaktır.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı	
	Öğrenci geri bildirimlerinin karar alma ve iyileştirme süreçlerine yansıtılmasına ilişkin görünürlüğün artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.	Meslek Yüksekokulumuzda öğrencilerden gelen geri bildirimler doğrultusunda karar alma mekanizmalarına ve iyileştirme süreçlerine katılmalarının artırılmasına zemin hazırlanacaktır.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı	
	Bazı programlarda öğrenci iş yükü hesaplamalarının daha ayrıntılı ve bütüncül biçimde izlenmesi gerekmektedir.	Akredite edilen programlarımızla birlikte diğer programlarda da bütünselliğe yer verilecektir.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı Mezun İzleme ve Takip Komisyonu	
	Eğitim-öğretim faaliyetlerine yönelik birim içi ödül ve motivasyon mekanizmalarının geliştirilmesi, öğretim elemanlarının sürece katılımını artıracak bir gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir.	Meslek Yüksekokulumuzda birim içi ödül ve motivasyon mekanizmalarının geliştirilmesine yönelik uygulamalar planlanacaktır.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı	
	Öğrenci merkezli öğretim yöntemlerine ilişkin iyi uygulama örneklerinin birim genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.	Akredite edilen programlarımızda kullanılan ve aynı zamanda örnek teşkil eden uygulamaların Meslek Yüksekokulumuz geneline yayılması sağlanacaktır.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı	
	Öğrenci kulüp ve topluluk faaliyetlerinin daha aktif, görünür ve sürdürülebilir hale getirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.	Meslek Yüksekokulumuzda bulunan öğrenci kulüplerinin etki alanı genişletilecektir.	MYO Yönetim Öğrenci Kulüpleri ve ilgili Akademik Danışmanlar	
	Dijital ölçme ve değerlendirme araçlarına yönelik uygulamaların geliştirilmesi ve kullanımının yaygınlaştırılması gelişmeye açık alanlar arasında yer almaktadır.	Dijital cihazların kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik olarak akademik personel desteklenecektir.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı	
Araştırma ve Geliştirme	TÜBİTAK 2209-A proje başvurularında başvuru kalitesinin artırılmasına yönelik gerekli iyileştirmelerin yapılması ve bu doğrultuda kabul sayısının yükseltilmesi hedeflenmektedir.	TÜBİTAK 2209-A proje eğitimleri verilerek akademik personelin yapacağı başvuruların artırılmasına katkı sunulacaktır.	MYO Yönetim Ar-Ge Alt Komisyonu	
	Öğretim elemanları başına düşen akademik çalışma sayısının artırılması, araştırma performansının güçlendirilmesi açısından gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir.	Hem niceliksel hem de niteliksel olarak akademik personelin bilimsel çalışma performansının artırılması çeşitli seminer ve sempozyumlarla desteklenecektir.	MYO Yönetim İlgili Bölüm Başkanlığı	
	Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılımını teşvik edecek mekanizmaların güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.	Meslek Yüksekokulu olarak yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım, bildiri sunumu oturum başkanlığı gibi hususların desteklenmesine dönük adımlar atılmakta olup bu adımların görünür olması sağlanacaktır.	MYO Yönetim Ar-Ge Alt Komisyonu	
	Araştırma faaliyetlerinin toplumsal katkıya dönüştürülmesine yönelik uygulamaların çeşitlendirilmesi ve bu süreçlerin daha görünür hale getirilmesi gerekmektedir.	Meslek Yüksekokulumuzda yürütülen çalışmaların bölge halkı ile buluşmasına yer verilecektir.	MYO Yönetim Ar-Ge Alt Komisyonu	
Toplumsal Katkı	Toplumsal katkı faaliyetlerinin etki analizlerinin daha sistematik ve ölçülebilir göstergelerle yapılması.	Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin gözlenebilir ve ölçülebilir değerlendirmelere yer verilecektir.	MYO Yönetim Toplumsal Katkı Alt Komisyonu Öğrenci Toplulukları	
	Paydaş geri bildirimlerinin standartlaştırılmış araçlar (anket, değerlendirme formu vb.) aracılığıyla düzenli olarak toplanması ve analiz edilmesi.	Paydaş geri bildirimlerine yönelik anketler uygulanacaktır.	MYO Yönetim Toplumsal Katkı Alt Komisyonu	
	Proje geliştirme, Ar-Ge ve dış kaynaklı destek mekanizmalarının daha fazla öğrenciye yaygınlaştırılması.	Proje bazında daha çok öğrencinin yararlanması için gerekli somut adımlar atılacaktır.	MYO Yönetim Toplumsal Katkı Alt Komisyonu	
	Bazı toplumsal katkı faaliyetlerinin niceliksel olarak artırılması ve yıl geneline daha dengeli biçimde dağıtılması.	Topluma dönük çalışmaların artırılması ve her programa yayılması sağlanacaktır.	MYO Yönetim Toplumsal Katkı Alt Komisyonu	
	Toplumsal katkı performansına ilişkin verilerin karşılaştırmalı analizlere imkân verecek şekilde daha uzun dönemli izlenmesi.	Toplumsal katkıya ilişkin boylamsal çalışmalara yer verilecektir.	MYO Yönetim Toplumsal Katkı Alt Komisyonu	

